



INDEX DE L'ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
+ 250 SALARIÉS

# Résultats des Indicateurs Efi

## 5 Indicateurs

### Les congés maternités

Résultat 100%

Note 15/15

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité

### Répartition des promotions

Résultat 1,1%

Note 15/15

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

### Répartition des augmentations individuelles

Résultat 2%

Note 20/20

Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaire (hors promotion) entre les femmes et les hommes

### Rémunération femmes-hommes

Résultat 2,1%

Note 37/40

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

### Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Résultat 1

Note 0/10

10 points accordés à une entreprise qui compte au moins quatre femmes parmi ses dix plus hauts salaires

# Résultat EFI

Note globale allant de 0 à 100 points



## INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Résultat total obtenu

87/100



EFI recueille une note globale supérieure à 75/100 pour son rapport professionnel

Si l'index est supérieur à 75 points, aucune mesure corrective ne doit être appliquée

EFI se félicite d'obtenir cette note qui découle des actions engagées depuis **2010** dans le cadre des **NAO** (Négociations annuelles obligatoires) et en **2018** avec la mise en place de **l'accord relatif à l'égalité professionnelle**.

### RÉPARTITION DES NOTES PAR INDICATEUR :

