



S E N S E  
B U I L D  
D R I V E

# INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2021

Plus de 250 salariés



# RÉSULTAT DES INDICATEURS 2021

3 indicateurs

## Les congés parentalités

**0%**

Note : 0/15

Pourcentage de salarié(e) ayant bénéficié(e) d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé parentalité

## Répartition des promotions

**1,5%**

Note : 15/15

Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

## Répartition des augmentations individuelles

**3,1%**

Note : 20/20

Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire (hors promotion) entre les femmes et les hommes

# RÉSULTAT DES INDICATEURS 2021

2 indicateurs

Rémunération hommes-  
femmes

**2,3%**

Note : 37/40

Écart de rémunération entre les  
femmes et les hommes

Parité parmi les 10 plus  
hautes rémunérations

**1**

Note : 0/10

10 points accordés à une entreprise  
qui compte au moins 4 femmes  
parmi les 10 plus hauts salaires

# RÉSULTAT GLOBAL 2021

Note allant de 0 à 100

Résultat total obtenu : **72/100**

Si l'index est supérieur à 75 points, aucune mesure corrective ne doit être appliquée

**EFI recueille une note globale inférieure à 75/100 pour son rapport professionnel**

EFI préconise d'intégrer lors des entretiens de retour de congé maternité, un échange sur la rémunération.

EFI continue à soutenir l'évolution professionnelle et salariale des femmes, au travers de sa politique RH et RSE.

## RÉPARTITION DES NOTES PAR INDICATEUR :

