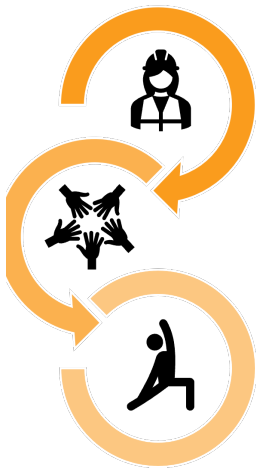


1. POLITIQUE DU GROUPE EFI AUTOMOTIVE

Au sein du Groupe EFI, à travers six valeurs, nous sommes déterminés à fournir le meilleur soutien et à maintenir une amélioration continue à nos parties prenantes. En réalisant toutes les activités commerciales, la durabilité de l'entreprise est placée en première place ; en tant qu'entreprise « responsable » et diversifiée, de haut en bas, chacun a une responsabilité envers les autres, nos clients et tous les usagers de la route.

Notre engagement est d'être durable en matière de Qualité, d'Environnement et de sécurité, y compris la sécurité des personnes, la sécurité fonctionnelle, la cybersécurité des produits, la sécurité de l'information, les droits de l'homme et les normes de travail et le fait d'être une entreprise responsable qui sont tous gérés dans le cadre des réglementations, des exigences et des besoins des parties prenantes.

1.1 NOTRE ENGAGEMENT À ASSURER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS EMPLOYÉS



Au sein du Groupe EFI Automotive, nous nous engageons à garantir les normes les plus élevées en matière de santé et de sécurité pour nos employés. Notre engagement englobe diverses mesures visant à créer un environnement de travail sûr, sain et favorable.

Maintenir une atmosphère de travail idéale pour chaque individu et assurer le bien-être mental, physique et social de tous les intervenants internes et externes.

Assurer des conditions de travail sûres, afin de prévenir les

traumatismes et les maladies professionnelles liés à nos risques et à nos activités

Respecter les lois et réglementations applicables non seulement pour les sites et les clients, mais aussi pour toutes les régions concernées par nos activités et nos produits

Améliorer la sécurité et l'ergonomie des lieux de travail, des zones de production et des machines pour tous les sites et en assurer la continuité par des contrôles et des mesures réguliers.

Se préparer aux situations d'urgence (incendie, déversement de produits chimiques, etc.) et aux catastrophes naturelles

1.2 NOTRE ENGAGEMENT POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



Chez EFI Automotive Group, nous nous engageons à mener nos activités de manière responsable sur le plan environnemental. Nous reconnaissons l'importance de protéger notre planète pour les générations futures et nous nous efforçons de minimiser notre impact environnemental par une amélioration continue et des pratiques durables. Nos engagements incluent:

Décarbonisation : Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone en mettant en œuvre des technologies

(tremblement de terre, inondation, etc.) afin de réduire l'impact dans chaque filiale

Inclure toutes les personnes et (s'il en existe) les représentants du personnel au sein des filiales pour la gestion des activités de sécurité

Identifier et traiter de manière proactive les risques potentiels afin de prévenir les incidents et les accidents. Nous visons à détecter et à gérer les situations dangereuses le plus tôt possible grâce à un suivi et à des rapports continus. Nous gérons tous les incidents survenus pour prévenir de futurs risques.

Assurer la manipulation, le stockage et l'élimination sécurisés des substances chimiques pour protéger la santé et la sécurité de nos employés ainsi que l'environnement. Tout le personnel est formé à suivre des procédures strictes lors de la manipulation de produits chimiques. Le respect de toutes les réglementations en vigueur est obligatoire.

Fournir des équipements de protection individuelle afin de garantir la sécurité et le bien-être de tous les employés, sous-traitants et visiteurs. Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sûr en respectant toutes les réglementations en matière de sécurité, en offrant une formation complète et en garantissant la disponibilité et la bonne utilisation des équipements de protection individuelle (EPI).

économiques en énergie, en nous approvisionnant en énergies renouvelables, et en promouvant des pratiques réduisant les émissions de gaz à effet de serre.

Prévenir et réduire la pollution, non seulement dans le cadre de nos activités, mais aussi dans la perspective plus large de nos produits

Gestion de la Qualité et de la Consommation de l'Eau : Nous gérons les ressources en eau de manière responsable en surveillant et en améliorant la qualité de l'eau, en optimisant la consommation d'eau, et en mettant en place des mesures pour prévenir la pollution de l'eau

Qualité de l'Air : Nous nous engageons à maintenir et à améliorer la qualité de l'air en réduisant au minimum les émissions liées à nos opérations.

Gestion des Ressources Naturelles : Nous nous engageons à gérer les ressources naturelles et nos matières premières de manière responsable. Cela inclut l'optimisation de l'utilisation des ressources, une gestion appropriée des déchets et la promotion des pratiques de réduction, réutilisation et recyclage dans l'ensemble de nos opérations.

Gestion Responsable des Produits Chimiques : Nous nous engageons à gérer les produits chimiques de manière responsable en minimisant l'utilisation de substances dangereuses, en garantissant leur manipulation et leur élimination en toute sécurité, et en recherchant des alternatives plus sûres. Nous respecterons toutes les réglementations en vigueur.

Réutilisation et Recyclage : Nous privilégierons la réutilisation et le recyclage des matériaux dans nos opérations afin de réduire les déchets et de préserver les ressources naturelles. Cela inclut la mise en place de programmes de recyclage, la conception de produits durables et recyclables, ainsi que la promotion d'une approche d'économie circulaire.

Qualité des Sols : Nous prendrons des mesures pour préserver et améliorer la qualité des sols dans les zones entourant nos opérations industrielles, notamment en prévenant la contamination des sols par une gestion appropriée des

déversements de produits chimiques et des déchets.

Émissions Sonores : Nous œuvrerons à réduire les émissions sonores de nos opérations afin de minimiser l'impact sur les communautés locales et la faune.

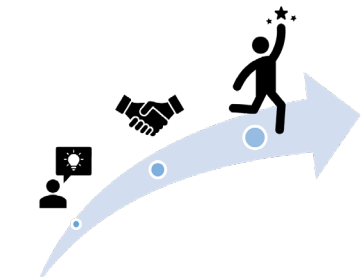
Amélioration Continue : Nous nous engageons à une amélioration continue de nos performances environnementales. Nous fixerons des objectifs mesurables, suivrons nos progrès et rendrons compte de manière transparente de nos réalisations et des domaines à améliorer.

Engagement des Parties Prenantes : Nous impliquerons nos parties prenantes, y compris les employés, les clients, les fournisseurs et la communauté, pour promouvoir la sensibilisation environnementale et collaborer sur des initiatives durables.

Conformité : Nous respecterons toutes les lois et réglementations environnementales applicables et nous efforcerons de dépasser les exigences de conformité grâce à une gestion environnementale proactive

En respectant ces engagements, le Groupe EFI Automotive aspire à être un modèle dans la quête de la durabilité environnementale et de la protection de notre planète.

1.3 NOTRE ENGAGEMENT À RESPECTER LES STANDARDS QUALITÉ



Fournir la meilleure qualité, le meilleur service et le meilleur soutien à nos clients, à travers leurs exigences spécifiques avec des solutions innovantes et fiables avec notre forte culture du service.

Développer des processus et des pièces dans le respect des réglementations et des besoins, en atteignant les objectifs fixés en interne ou en externe pour **atteindre l'excellence opérationnelle et le « 0 » défaut.**

Rester concentré et continuer à se développer pour construire ensemble l'entreprise de demain à travers une solide culture « Qualité ».

1.4 NOTRE ENGAGEMENT A RESPECTER LA SÉCURITÉ FONCTIONNELLE ET LA CYBERSECURITÉ DES PRODUITS

Faire de la Sécurité Fonctionnelle et de la Cybersécurité des produits une priorité,

Mise en place d'une organisation, d'une **culture partagée et d'une expertise** en matière de sécurité par tous les employés et managers du Groupe EFI Automotive.

Promouvoir la prévention et la gestion des risques en matière de sûreté et de sécurité,

Mise en place du comité C.A.T.S (Cyber Aspice Tisax Safety), groupe d'experts promouvant la culture de la Qualité et de la Sécurité, facilitant la communication et accélérant la prise de décision,

Impliquer tous les processus de l'entreprise en tenant compte de la Sécurité Fonctionnelle et de la Cybersécurité des produits.

Sensibiliser et former tous nos employés aux risques de Sécurité-Sûreté en fonction de leur niveau d'implication,

S'assurer que les compétences sont en adéquation avec les responsabilités requises,

Fournir des outils adaptés,

Adopter une **attitude proactive** pour détecter et traiter les risques liés à la qualité et à la sécurité

1.5 NOTRE ENGAGEMENT À RESPECTER LES STANDARDS DE LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION



En ce qui concerne la Sécurité de l'information, le Groupe EFI Automotive s'assure que l'information est protégée tout au long de son cycle de vie. Nous le faisons en :

Définissant et appliquant une stratégie, des politiques et des directives en matière de Sécurité qui soient conformes aux lois, aux règlements, aux normes et aux meilleures pratiques.

Mettant en œuvre un management continu des risques en matière de Sécurité, aligné et proportionné aux objectifs stratégiques du Groupe EFI Automotive.

Protégeant les informations sensibles grâce à des mesures de sécurité renforcées.

Assurant la continuité des activités en limitant de manière proactive l'impact d'une violation de la sécurité.

Gérant la sécurité des informations, en amélioration continue, par le biais d'un Système de Gestion de la Sécurité de l'Information

1.6 NOTRE ENGAGEMENT À RESPECTER LES DROITS DE L'HOMME ET LES NORMES DU TRAVAIL

Les entreprises du Groupe, ainsi que leurs employés, s'engagent à respecter et à promouvoir le droit international relatif aux droits de l'homme.

Travail des enfants et jeunes travailleurs EFI Automotive s'engage à éradiquer le travail des enfants et à protéger les jeunes travailleurs. Nous respectons strictement les lois locales et les conventions internationales, notamment les conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur l'âge minimum (n°138) et les pires formes de travail des enfants (n°182). Nous mettons en place des mécanismes rigoureux pour vérifier l'âge des travailleurs et nous nous engageons à fournir des conditions de travail sûres et appropriées pour les jeunes travailleurs dans toutes nos filiales.

Salaires et avantages EFI Automotive veille à ce que tous les employés de toutes nos filiales reçoivent des salaires équitables, conformes ou supérieurs aux lois locales sur le salaire minimum. En plus des salaires de base, nous offrons divers avantages sociaux tels que des congés payés, une assurance santé et des régimes de retraite. Nous croyons que ces avantages contribuent à la stabilité financière et au bien-être de nos employés et de leurs familles.

Temps de travail Nous respectons strictement les réglementations locales et internationales concernant les heures de travail. EFI Automotive s'engage à ne pas dépasser les heures de travail maximales autorisées et à offrir des périodes de repos adéquates dans toutes ses filiales. Les heures supplémentaires sont toujours volontaires et correctement rémunérées conformément aux lois en vigueur. Nous surveillons régulièrement les horaires de travail pour éviter toute surcharge de travail.

Esclavage moderne EFI Automotive interdit toutes les formes d'esclavage moderne, y compris le travail forcé, la servitude et la traite des êtres humains. Nous mettons en place des actions pour détecter et éliminer ces pratiques au sein de notre organisation et de notre chaîne d'approvisionnement, quel que soit le pays dans lequel nous opérons.

Recrutement éthique Nos processus de recrutement sont transparents, équitables et exempts de toute discrimination. EFI Automotive ne demande aucun paiement aux candidats et veille à ce que tous les recrutements respectent les droits fondamentaux des candidats.

Liberté d'association et négociation collective EFI Automotive reconnaît et respecte le droit de ses employés de former et d'adhérer aux syndicats de leur choix, et de s'engager dans la négociation collective. Nous promovons un dialogue social constructif et assurons un environnement où les employés peuvent librement exprimer leurs préoccupations dans toutes nos filiales. Nous nous engageons à travailler en collaboration avec les représentants syndicaux pour résoudre les problèmes et améliorer les conditions de travail.

Non-discrimination EFI Automotive s'engage à fournir un environnement de travail inclusif, exempt de toute forme de discrimination dans le recrutement, les pratiques de travail ou les conditions, y compris en matière de rémunération, d'avantages, d'avancement, de discipline, de licenciement ou de retraite. Nous défendons les principes d'égalité des chances et traitons tous les employés et candidats sans distinction de race, de sexe, d'âge, de handicap, de religion, d'orientation sexuelle, de nationalité, d'origine sociale ou ethnique, d'état matrimonial, d'opinions politiques ou de toute autre caractéristique protégée par la loi. Nous avons mis en place des procédures pour prévenir et traiter toute forme de discrimination et de harcèlement au sein de notre organisation, dans toutes nos filiales.

Harcèlement EFI Automotive traite chaque employé avec dignité et respect, et n'utilise ni la punition corporelle ni les menaces de violence ou d'autres formes de harcèlement physique, sexuel, psychologique ou verbal, de mauvais traitements ou d'intimidation.

Droits des femmes EFI Automotive promeut activement l'égalité des sexes et soutient les droits des femmes au sein de l'organisation. Cela inclut l'égalité salariale, l'accès aux opportunités de carrière et des mesures spécifiques pour protéger contre la violence et le harcèlement sexuel. Nous encourageons l'évolution professionnelle des femmes et nous nous engageons à créer un environnement de travail sûr et respectueux dans toutes nos filiales.

Diversité, équité et inclusion Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chaque individu est respecté et valorisé. EFI Automotive promeut l'équité dans toutes ses pratiques et s'efforce de représenter la diversité de la société au sein de son personnel.

Utilisation de forces de sécurité privées ou publiques Lorsque nous faisons appel à des forces de sécurité, EFI Automotive veille à ce qu'elles respectent les droits de l'homme et agissent conformément aux lois nationales et internationales. Nous privilégions l'engagement de forces de sécurité formées aux normes éthiques et aux pratiques non violentes de maintien de l'ordre.

1.7 NOTRE ENGAGEMENT À ÊTRE UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

Au sein du Groupe EFI Automotive, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière de responsabilité, d'intégrité et de conduite éthique dans tous les aspects de notre activité. Notre engagement se reflète à travers diverses lignes directrices et procédures visant à garantir la conformité, l'équité et la transparence.

Guide de conformité du Groupe EFI Automotive : Ce guide est conçu pour aider les employés du Groupe EFI Automotive à se conformer aux règles anti-corruption applicables à chaque entité juridique au sein du Groupe. Nous offrons une formation annuelle pour nous assurer que nos employés sont bien informés et adhèrent à ces réglementations.

Procédure de signalement et d'alerte : Cette procédure vise à renforcer notre approche éthique et d'entreprise. Elle étend le canal d'expression de chaque employé, permettant à chacun de jouer un rôle dans la prévention des risques, notamment en ce qui concerne les questions liées à la discrimination, au harcèlement, aux conflits d'intérêts et aux violations des droits de l'homme. Cette procédure permet aux employés d'obtenir des informations, de demander des conseils et d'exercer leur droit de signaler des irrégularités de manière confidentielle.

Lutte contre le blanchiment d'argent : Nous ne devons tolérer, permettre ou participer à aucun détournement de fonds, blanchiment d'argent, extorsion, corruption ou autres formes de malversations dans nos transactions avec des responsables gouvernementaux, des gestionnaires ou des individus du secteur privé.

Concurrence loyale : Nous devons adopter un comportement équitable dans la conduite de nos activités afin de garantir une concurrence effective, essentielle au bon fonctionnement de l'économie et à la stabilité du marché. À cette fin, nous devons respecter toutes les lois et réglementations applicables concernant les pratiques anticoncurrentielles et restrictives.

Approvisionnement responsable en matières premières : Nous sommes engagés dans un approvisionnement responsable, en nous conformant aux réglementations internationales telles que le Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), l'Extended Minerals Reporting Template (EMRT), REACH, PFAS, et PRT. En suivant ces normes, nous garantissons des chaînes d'approvisionnement éthiques et protégeons la santé humaine ainsi que l'environnement.

Chez EFI Automotive, nous croyons que notre succès repose sur notre engagement envers des pratiques éthiques et responsables. Cette charte guide nos actions et reflète notre dévouement à être un citoyen d'entreprise responsable à l'échelle mondiale. Nos filiales en Turquie, en Chine, aux États-Unis et en France adhèrent toutes à ces principes, garantissant une application cohérente et universelle de nos valeurs et de nos engagements.

Pièces contrefaites : Le Groupe EFI Automotive s'engage à prévenir l'utilisation de pièces contrefaites dans nos produits et notre chaîne d'approvisionnement. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils garantissent l'authenticité et la qualité de toutes les pièces utilisées.

Contrôles à l'exportation et sanctions économiques : Nous nous conformons à toutes les lois applicables en matière de contrôles à l'exportation et de sanctions économiques. Nos fournisseurs doivent également s'assurer du respect de ces réglementations afin d'éviter toute transaction illégale.

Propriété intellectuelle : Nous respectons et protégeons les droits de propriété intellectuelle. Nos fournisseurs doivent s'assurer de ne pas enfreindre les droits de propriété intellectuelle d'autrui et de se conformer à toutes les lois pertinentes.

Sécurité de l'information : La protection de la sécurité de l'information est une priorité absolue. Nous mettons en œuvre un système de gestion des risques de sécurité continue.

Principes relatifs aux données personnelles : Nous nous engageons à respecter et à protéger la confidentialité des données personnelles. Nos pratiques sont conformes aux lois sur la protection des données pertinentes, garantissant le traitement sécurisé et légal des données personnelles.

Confidentialité : Nous maintenons une stricte confidentialité de toutes les informations sensibles relatives à nos opérations commerciales, à nos employés et à nos partenaires. EFI Automotive promeut la responsabilité sociale parmi ses fournisseurs en leur demandant de s'engager dans une démarche RSE en signant un Code de conduite des fournisseurs.

Le Groupe EFI Automotive s'engage à améliorer continuellement ses pratiques éthiques et ses mesures de conformité. Nous croyons qu'en respectant ces principes, nous pouvons favoriser un environnement commercial responsable et durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

2. NOTRE VOCATION

Imaginer et réaliser les solutions de mobilité de demain avec succès et responsabilité. EFI a la capacité d'écouter et d'anticiper les attentes du marché afin de proposer des solutions toujours plus innovantes.

C'est un écosystème ouvert et harmonieux, qui inclut les employés, les clients, les fournisseurs, les partenaires et les régions dans lesquelles nous opérons. Enfin, EFI Automotive est un projet industriel responsable, qui vise à apporter de la valeur sur le long terme et à favoriser l'épanouissement de tous.

3. NOTRE VISION

Nous voulons devenir un fournisseur de solutions de mobilité, plutôt qu'un fournisseur de composants automobiles. Nous travaillons à développer notre activité pour rester indépendants, tout en capitalisant sur notre identité d'industriel responsable et agile.

Nous voulons réussir notre repositionnement grâce à des innovations de mobilité décarbonée et nos plateformes technologiques.

Nous voulons faire grandir notre organisation et développer les talents pour améliorer notre performance globale et notre expérience client.

4. NOTRE MISSION

Nous sommes experts dans la conception et la fabrication de capteurs et d'actionneurs.

À travers le Groupe, nous sommes animés par la recherche de l'excellence et la volonté d'offrir des solutions innovantes adaptées aux besoins du marché et un service de proximité.

C'est grâce aux compétences, à la créativité et à l'implication de nos collaborateurs que nous sommes devenus un fournisseur privilégié des plus grands fabricants et équipementiers.

Grâce à notre outil de production performant et à nos centres de développement technologique et de recherche situés sur plusieurs continents, nous sommes un acteur reconnu de l'industrie automobile depuis plus de 85 ans.

Nous continuons à nous développer dans ce même esprit et à construire ensemble l'entreprise de demain.

5. NOTRE PRINCIPE FONDATEUR

SUBSIDIARITÉ

Avoir l'esprit EFI, c'est placer le plus grand bien de EFI Automotive au-dessus des intérêts individuels ou locaux.

C'est travailler à développer l'autonomie des personnes et des organisations. C'est confier l'action au niveau le plus bas de l'autorité compétente. C'est aider sans déresponsabiliser et accepter l'aide sans se désengager.

6. NOS VALEURS

ESPRIT ENTREPRENEURIAL

Nous sommes fiers d'appartenir au Groupe EFI Automotive. Nous travaillons ensemble au service de nos clients pour assurer la pérennité du Groupe. Passionnés d'entreprendre, nous nous mettons en mouvement pour construire ensemble notre avenir. Nous favorisons avant tout l'intérêt général au service de notre communauté. Ainsi, chacun met au profit du Groupe ses compétences et son expérience, et contribue au développement du Groupe. Nous favorisons les initiatives visant à améliorer notre performance globale.

AGILITÉ / FLEXIBILITÉ

Nous travaillons au plus près de nos clients. Nous sommes à l'écoute de leurs besoins spécifiques pour leur apporter au plus vite des solutions fiables et innovantes au meilleur coût. Nous tendons vers un mode d'organisation découplé et fluide qui simplifie les processus et accélère la prise de décision. Ceci nous donne la flexibilité nécessaire pour s'adapter à un marché en forte évolution.

SINCÉRITÉ

En interne comme avec nos fournisseurs et nos clients, nous travaillons dans un souci d'écoute, de confiance et avec sincérité pour trouver ensemble et rapidement les solutions les plus appropriées. Nous pouvons ainsi nouer des partenariats solides et durables. Nous cherchons systématiquement à analyser les situations de la façon la plus objective possible. Au-delà de l'apriori, nous travaillons ensemble dans un esprit de confiance mutuelle et d'ouverture.

FOCUS

Nous travaillons ensemble pour définir les principaux objectifs du groupe et restons alignés sur leur mise en œuvre efficace. Nous orientons nos efforts sur la création de valeur au service du client et de notre communauté.

RESPECT

Les employés d'EFI Automotive sont une des principales richesses de l'entreprise. Nous formons ensemble, avec notre diversité de langues et de cultures, une communauté riche et variée et poursuivons, dans le respect de nos différences, un objectif commun. Nous voulons faire grandir notre communauté en accompagnant chaque employé par la formation et le développement de ses compétences. À chaque niveau de la hiérarchie, nous respectons le travail de nos collaborateurs. Nous sommes à l'écoute de leurs idées et de leurs propositions. Nous sommes solidaires et nous aidons les uns les autres par des retours positifs ou des critiques constructives, pour progresser ensemble, vers l'excellence. Nous nous accordons le droit à l'erreur. Nous attendons en même temps de chacun qu'il reconnaisse ses erreurs, les corrige de façon responsable et accepte de progresser, de se dépasser et de faire ainsi progresser toute l'organisation.

RESPONSABILITÉ

À chaque niveau de l'organisation, chaque collaborateur agit de façon responsable dans le cadre de sa mission et contribue au développement pérenne du Groupe. Ainsi, nous favorisons la prise de responsabilité et agissons selon le principe de subsidiarité (autonomie, devoir d'aide et de suppléance). EFI Automotive est une entreprise responsable : là où nous sommes implantés, nous respectons les normes en vigueur, les Droits de l'homme et la législation locale. Nous agissons avec éthique et intégrité, en respectant l'environnement.

