



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025

EFI Automotive

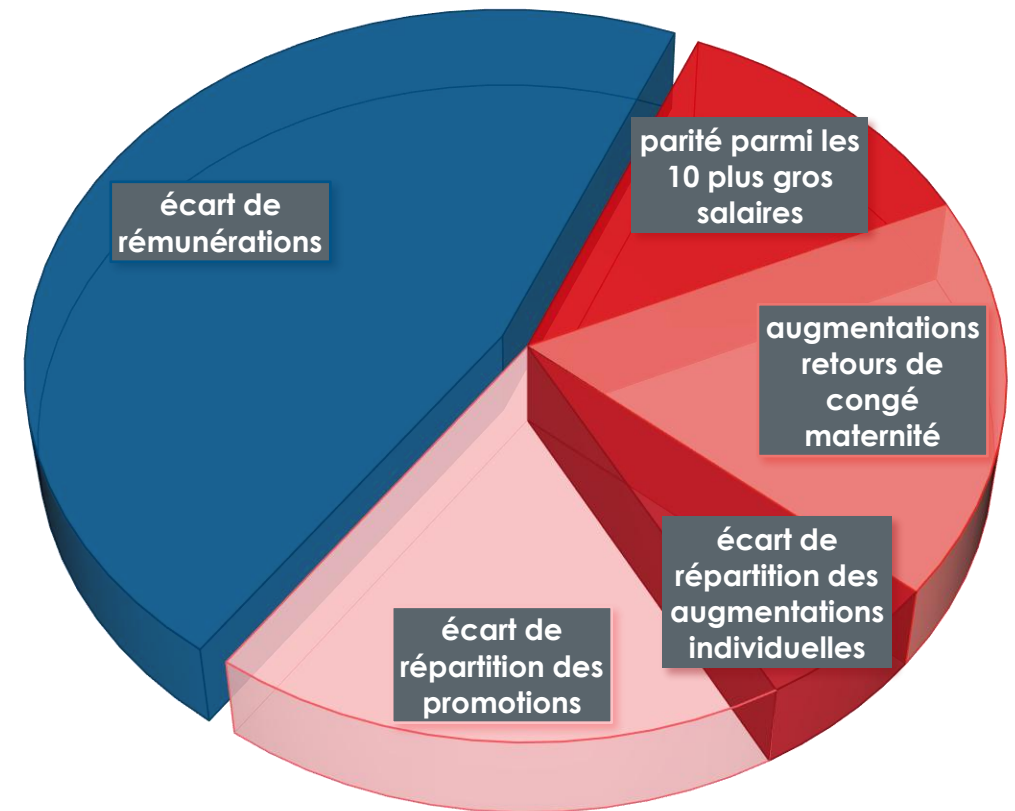
2026

RÉSULTAT DE L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025

Résultat total obtenu : 85 / 100

Si l'index est supérieur à 75 points, aucune mesure corrective ne doit être appliquée

Notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle reste une priorité constante. Cette année, notre index évolue dans un contexte de transformation organisationnelle d'ampleur, qui impacte temporairement certains indicateurs. Néanmoins, nous poursuivons nos efforts pour garantir un environnement de travail toujours plus inclusif et équitable. Nous restons déterminés à progresser et à renforcer nos actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.



RÉSULTAT PAR INDICATEUR 2025

Écart de répartition des augmentations individuelles

Note : 5/20

Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire (hors promotion) entre les femmes et les hommes

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

Note : 15/15

Pourcentage de femmes ayant bénéficiées, à leur retour de congé maternité ou pendant celui-ci, d'une augmentation

Écart de rémunération

Note : 40/40

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Écart de répartition des promotions

Note : 15/15

Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

**Note globale de
85/100**

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Note : 10/10

10 points accordés à une entreprise qui compte au moins 4 femmes parmi les 10 plus hauts salaires



efiautomotive.com